



Führen mit OBEYA

STRATEGIE (in einem Big Room)-
GEMEINSAM
UMSETZEN

Sven Dill, Enterprise Lean Agile Coach



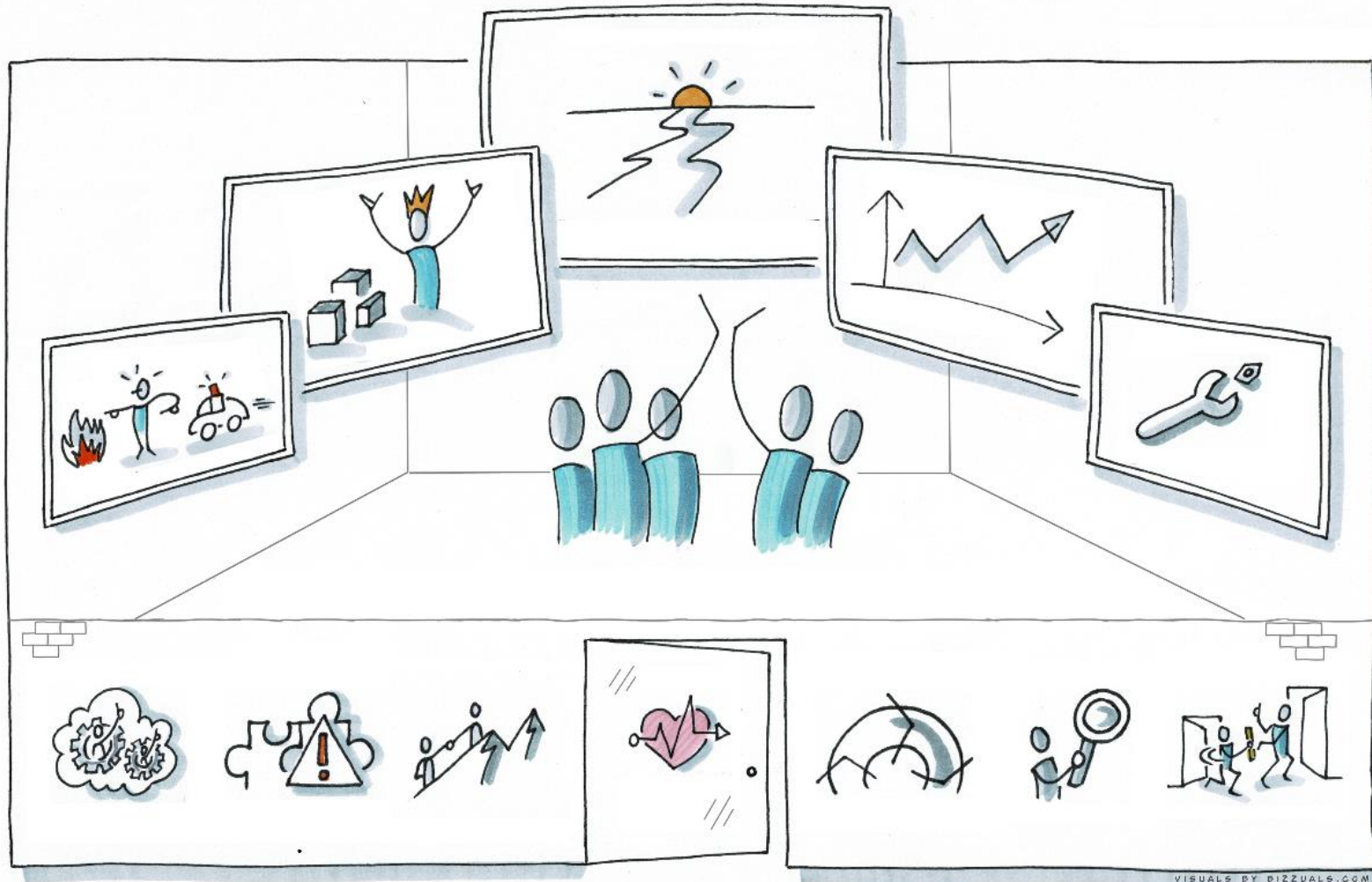
OBEYA



Der Ursprung - Obeya als Werkzeug



Führen mit Obeya: Die Methode



Der Raum

Die Methode

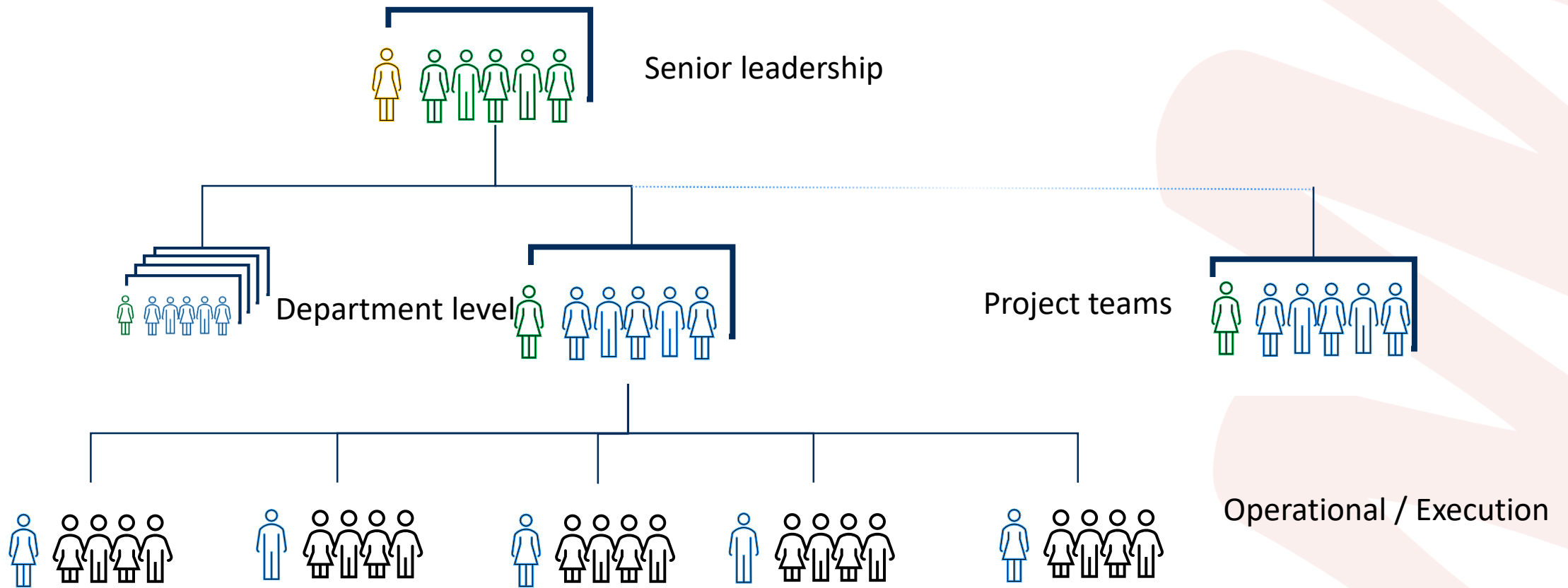
Wem nützt OBEYA?

Jedem Team, das ein Team ist (oder werden will)

- Ein gemeinsames Ziel
- Zeit und Willen als Team zusammen zu arbeiten
- Mit dem Fokus andere Teams oder die Organisation zu führen (taktische & strategische Ebene)



Fokus: Top und mittleres Management



Verständnis von Leadership



Teams, die die Arbeit machen und Mehrwert schaffen

Führungsteam unterstützt die Wertschöpfung und räumt Hindernisse aus dem Weg

Womit kämpfen Leadership Teams?

“

- Unzureichende Übersicht wer woran arbeitet
- Keine echte Priorisierung– alles ist wichtig
- Unklare Regeln mit Raum zur Interpretation
- Reaktivität, keine Zeit zum Verbessern
- Arbeiten in Silos mit individuellen Zielen
- Lange unproduktive Meetings ohne echtes Follow up

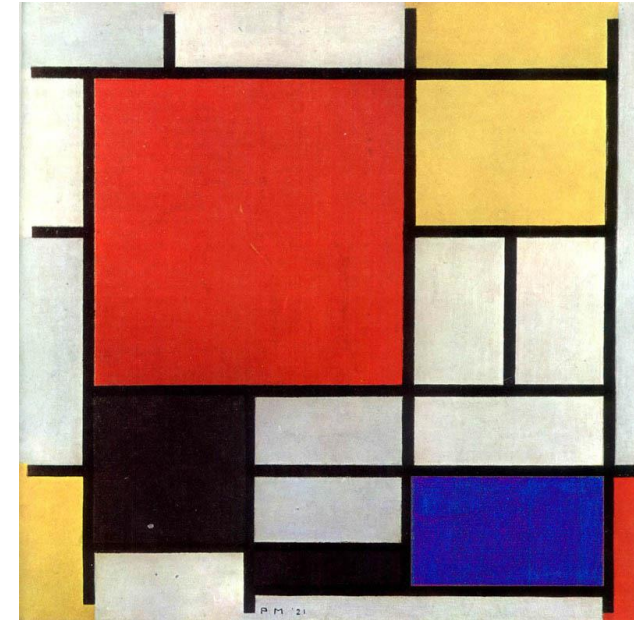
”



Wieso funktioniert das?



Verbesserter Umgang mit Komplexität



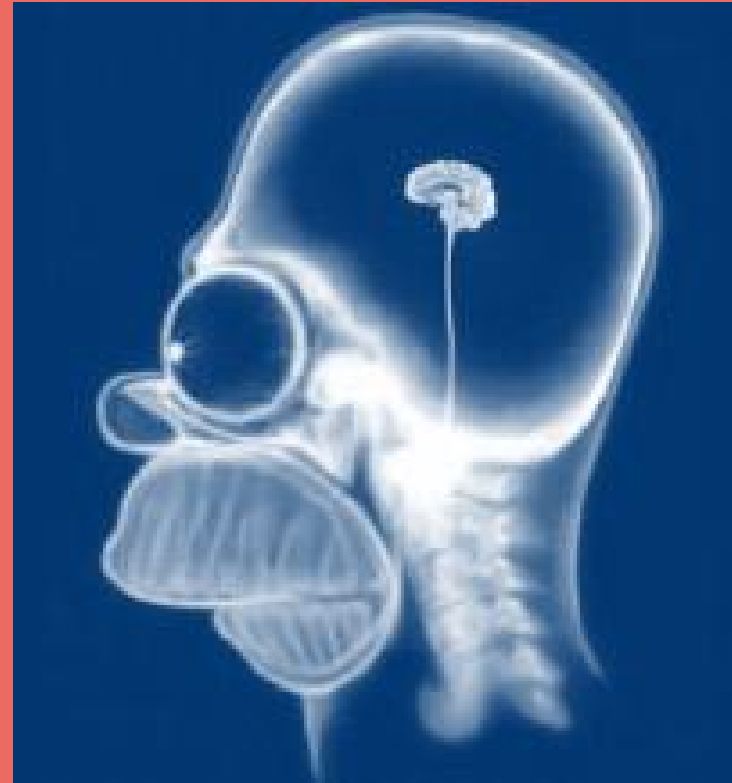
TIPP: Gemeinsames Gestalten der Visuals im OBEYA

Unterstützung effektiverer Denkvorgänge



**Jede SEKUNDE des
Tages
186 mögliche bias-
basierende
Denkfehler**

Source: cognitive bias codex



HURDLES TO CONCLUSIONS

TIPP: Gute Visuals, starke Moderation mit Fragen anstelle Vermutungen



Verbindung zu gemeinsamen Zielen



Individuelle Ziele



“Erreich Dein Ziel,
Du findest heraus wie du
erfolgreich bist”

Gemeinsame und geteilte Ziele auch mit externen Partnern



“Wir gewinnen nur gemeinsam”

TIPP: Seien Sie sich über die gemeinsam gesetzten Ziele im Klaren



Gemeinsame Entwicklung des Leadershipsystems



Definiertes, verbundenes und übersichtlich

oder



Jeder hat sein eigenes Verständnis

Darum funktioniert das



Verbesserter Umgang
mit Komplexität



Unterstützung
effektiverer
Denkvorgänge



Klare Verbindung zu
gemeinsamen Zielen



Weiterentwicklung des
Führungssystems

Was sagen Teams nach 6 Monaten ?

- Effectivere Meetings
- Bessere Abstimmung im Team
- Weniger Silo-Arbeit
- Mehr Reflektionen zur strategischen Richtung
- Mehr Fokus
- Mehr persönliche Erfüllung



Referenz Organisationen
(Stedin, HBB, Dutch Police,
Volksbank, ING)

Es ist nicht einfach, aber es ist so
viel besser als vor Obeya

Tipps zum Start

1. Es geht um die Zusammenarbeit, nicht nur um die Visuals an der Wand
2. Wenn man beginnt, dann konsequent mit Zeitinvestment
3. Dort beginnen, wo die grösste Chance zum Erfolg besteht
4. Aus Erfahrung: ein engagierter Vorgesetzter und ein gut ausgebildeter Facilitator sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren
5. Im Buch findet man viele weitere Tipps und praktische Beispiele





Register for free on the LWO Network for:

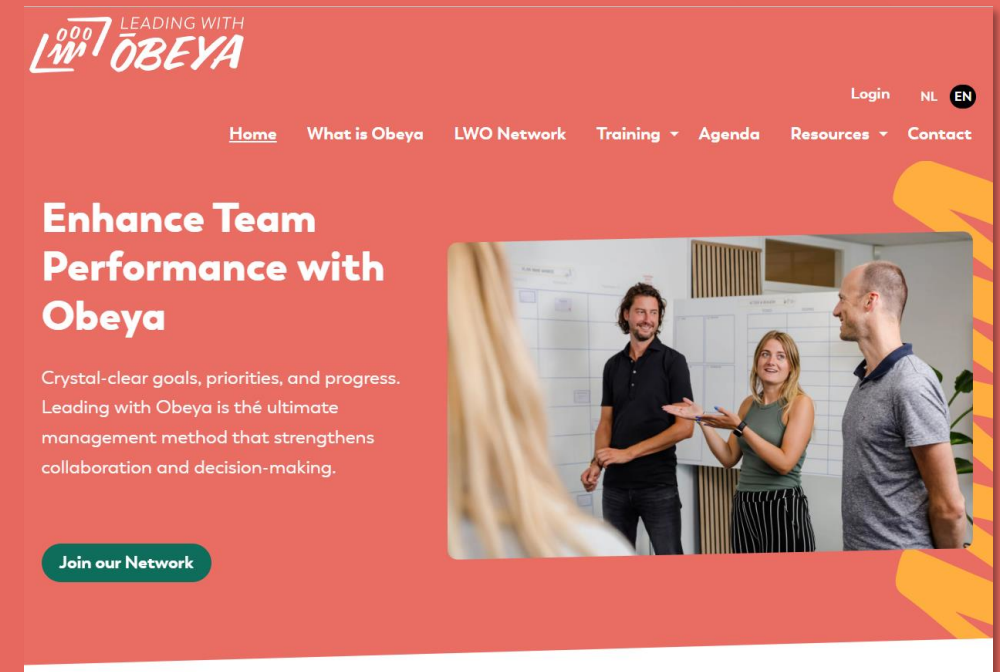
MEHR ÜBER DIE METHODE UND DAS BUCH,
KOSTENLOSES REFERENZMODELL & WEITERE
MATERIALIEN,
NETWORKING-EVENTS MIT INTERESSANTEN
REFERENTEN,
UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

WWW.LEADINGWITHOBEYA.COM

Sven Dill

Mail: Sven.bs@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/svendill>



The screenshot shows the homepage of the 'Leading with Obeya' website. The header features the logo 'LEADING WITH OBEYA' and navigation links for 'Home', 'What is Obeya', 'LWO Network', 'Training', 'Agenda', 'Resources', and 'Contact'. There are also language selection buttons for 'NL' and 'EN'. The main content area has a heading 'Enhance Team Performance with Obeya' and a sub-headline 'Crystal-clear goals, priorities, and progress. Leading with Obeya is the ultimate management method that strengthens collaboration and decision-making.' Below this is a 'Join our Network' button and a photograph of three people in a meeting.



Fragen

Video OBEYA



Beispiel OBEYA: Bau Unternehmen (NL)



Wie funktioniert das mit mehreren oder externen Partnern?



Definiere ein gemeinsames Ziel und arbeite als Pitstop Team



Definiere klare Verantwortlichkeiten für jeden im Team und mach sie sichtbar



Vereinbare eine klare Meeting Frequenz und gestalte einen (bestenfalls) physischen Raum für den OBEYA



Vereinbare Transparenz, so dass Probleme rechtzeitig gemeinsam angegangen werden können